

STADT FRIEDRICHSHAFEN Sitzungsvorlage Drucksache-Nr. 2025 / V 00091	Ausfertigungen: Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte, DEZ2
Dienststelle: Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte Aktenzeichen: SGB - Por	08.04.2025, Unterschrift:

Mitzeichnung (Datum, Kurzzeichen):

☒ BM Stauber

☐ EBM Müller

☐ BM Hein

☒ OB Blümcke

Betreff: Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten für das Jahr 2024

Anlage(n): - - -

Medien: Bitte ankreuzen. Alles, was präsentiert werden soll, muss mindestens **3 Arbeitstage** vor den jeweiligen Sitzungen der Geschäftsstelle des Gemeinderates zugeleitet werden, damit die Präsentation gewährleistet werden kann.

☐ MS Office Dateien (inkl. ppt, .mpp)	☐ .pdf-, htm-Dateien	☐ DVD	☐ Video
--	---	------------------------------	--------------------------------

Referent und Zeitdauer: Porsche, Julia

Gremium:	Datum:	Zuständigkeit:	Öffentlichkeitsstatus:
Finanz- und Verwaltungsausschuss	05.05.2025	Kenntnisnahme	öffentlich

Ggf. Hinweis auf frühere Behandlung des Beratungsgegenstandes (Gremium, Datum, Drucksache-Nr.):

FINANZIELLE AUSWIRKUNGEN

☐ ja
☒ nein

Kosten:	☐ einmaliger Aufwand (konsumtiv)	Betrag:	EUR	
	☐ einmalige Auszahlung (investiv)	Betrag:	EUR	
	☐ jährlicher Folgeaufwand:	Personalkosten	Betrag:	EUR
		Sachkosten	Betrag:	EUR
Zuschüsse	☐ einmalige Einzahlung	Betrag:	EUR	
bzw.				
Beiträge:	☐ laufende Einzahlungen	Betrag:	EUR	
MITTELBEREITSTELLUNG IM HAUSHALT:				
☐ Stadt	☐ Ergebnis-HH	☐ Finanz-HH	Kontierungen:	
☐ Stiftung	☐ Ergebnis-HH	☐ Finanz-HH	Kontierungen:	
Zur Verfügung stehende Mittel				
Planansatz im lfd. Jahr:			EUR	
Ermächtigungsübertrag aus dem Vorjahr:			EUR	
Noch bereitzustellen:			EUR	
Deckungsvorschlag:			EUR	

FN!-CHECK wurde durchgeführt:

☐ ja (der FN!-Check liegt der DS als Anlage bei)

Zusammenfassende Einschätzung und Hinweise zur weiteren Planung:

☐ nein

Begründung:

☐ Check nicht erforderlich lt. Ausschlusskatalog

KLIMAWIRKUNG wurde geprüft:

☐ ja (der Klima-Check liegt der DS als Anlage bei):

Zusammenfassende Einschätzung und Hinweise zur weiteren Planung:

☐ nein

Begründung:

☐ Check nicht erforderlich lt. Ausschlusskatalog bzw. FN!-Check

Beschlussantrag:

Der Finanz- und Verwaltungsausschuss nimmt den Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten für das Jahr 2024 zustimmend zur Kenntnis.

Begründung:

In Baden-Württemberg sind kommunale Gleichstellungsbeauftragte nach dem Chancengleichheitsgesetz verpflichtet, einen jährlichen Bericht über ihre Arbeit vorzulegen. Der nachfolgende Jahresbericht soll dabei Rechenschaft ablegen über die Schwerpunkte, Maßnahmen und Entwicklungen in der Gleichstellungsarbeit der Stadt Friedrichshafen. Die Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten gliedert sich hierbei in den Bereich der internen Gleichstellungsarbeit für verwaltungsinterne Projekte und den Bereich der externen Arbeit, die in die Stadtgesellschaft hineinwirkt.

Darüber hinaus wird auch ein Ausblick in die Gleichstellungsarbeit des Jahres 2025 gewährt.

Jahresbericht der Gleichstellungsbeauftragten für das Jahr 2024

1. Interne Gleichstellungsarbeit 2024 (Themen, Projekte, Veranstaltungen)

- 1.1 Teilnahme bei den Willkommensfrühstücken für die neuen Mitarbeitenden der Stadtverwaltung**
 - 1.2 „Partnerschaftlich handeln“ – gegen sexuelle Belästigung, Arbeitsplatzmobbing, Diskriminierung** (Veranstaltung für Auszubildende)
 - 1.3 Innerbetrieblicher Unterricht, Thema „Chancengleichheit“, 24.01.2024**
für Auszubildende der Stadtverwaltung
 - 1.4 Gespräche/Beratung für Mitarbeitende zu gleichstellungsrelevanten Themen**
Die Stabsstelle der Gleichstellungsbeauftragten bietet Beratung und Informationen zu gleichstellungsrelevanten Themen an.
Hierbei stehen v.a. die Themen Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Kinderbetreuungsmöglichkeiten, Führung in Teilzeit sowie Informationen zu Fort- und Weiterbildung im Vordergrund.
 - 1.5 Teilnahme an Stellenbesetzungsverfahren**
Die Gleichstellungsbeauftragte ist bei Stellenbesetzungsverfahren zu beteiligen. So umfasst dies auch die Teilnahme an Vorstellungs- und Auswahlgesprächen.
In Anbetracht der begrenzten zeitlichen Ressourcen kann die Gleichstellungsbeauftragte nur an einzelnen Vorstellungs- und Auswahlgesprächen teilnehmen. Die Teilnahme erfolgt insbesondere in Bereichen, in denen eine Unterrepräsentanz von Frauen besteht.
 - 1.6 Unterstützung des Projekts „Pflegelotsen“**
Pflegelotsen sind Kolleginnen und Kollegen, die als erste Ansprechpersonen zur Verfügung stehen, wenn Mitarbeiterinnen u. Mitarbeiter Angehörige pflegen. Da Pflegesituationen häufig überraschend kommen, benötigen die Mitarbeitenden regelmäßig kurzfristige Unterstützung und suchen Antworten auf dringende Fragen.
 - 1.7 Arbeitskreis Chancengleichheitsplan**
(gemeinsam mit dem Personalamt – Abteilung Personalentwicklung, Dr. Sarah Gander)
 - 1.8 Teilnahme an Planungen zur Nachfolgeplanung**
 - 1.9 Interne Öffentlichkeitsarbeit**
Die Mitarbeitenden werden über aktuelle und gleichstellungsrelevante Angebote sowie Aktionen und Veranstaltungen informiert.
Zudem gibt es im Bereich des Mitarbeitendeneingangs eine Pinnwand „Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte“, an der Informationen eingesehen werden können. Hier können auch von den Mitarbeitenden Broschüren und Informationsmaterialien mitgenommen werden.
-
- 2. Externe Gleichstellungsarbeit (Veranstaltungen, Themen und Projekte)**
 - 2.1 One Billion Rising 2024**
Tanzflashmob an der Musikmuschel im Uferpark, 17.02.2024
Auch in diesem Jahr wieder unterstützt durch die Tanzschule No. 10 und die ADTV-Tanzschule Desweemer.
Kooperationsveranstaltungen mit der Frauen- u. Familienbeauftragten des LRA Bodenseekreis mit Unterstützung der Katholischen Erwachsenenbildung Bodenseekreis e.V., Morgenrot- Fachberatungsstelle bei sexualisierter Gewalt der Caritas Bodensee Oberschwaben sowie dem AWO Frauen- u. Kinderschutzhaus Bodenseekreis und MARIPOSA-AWO Fachberatungsstelle bei geschlechtsspezifischer und sexualisierter Gewalt.

2.2 Internationaler Frauentag 2024

- **Theatervorstellung „MALALA-Mädchen mit Buch“ im Kiesel im K42**
Bewegende wahre Geschichte über die Aktivistin Malala Yousafzai, die sich mutig für das Recht auf Bildung einsetzt und dabei einem Anschlag der Taliban zum Opfer fällt, was sie aber dennoch nicht darin beirrt, ihren Kampf fortzusetzen.
Mit zusätzlicher exklusiver Schulvorstellung für Schulkinder ab 12 Jahren.
- **Gesprächsrunde „Frauengeschichte(n) Friedrichshafen“** im Stadtarchiv
Vorstellung von Frauen, die auch die Geschichte der Stadt Friedrichshafen geprägt haben. Kooperationsveranstaltungen gemeinsam mit dem Medienhauses am See, Bodenseebibliothek im Stadtarchiv und dem Kulturbüro der Stadt Friedrichshafen.
- **Get-together mit Musik & Poesie** von Vera Aggeler im Café Gessler
Vernetzungsmöglichkeit für Frauen aus Friedrichshafen und dem Bodenseekreis;
Kooperationsveranstaltung mit der Frauen- u. Familienbeauftragten des LRA Bodenseekreis

2.3 Ausstellung im Rathaus am Adenauerplatz, 04.07.-02.08.2024

„Die Mütter des Grundgesetzes“

Ausstellung über die vier Frauen, die neben den 61 Männern 1948 im Parlamentarischen Rat das Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland erstellten. Insbesondere der Artikel 3 zur Gleichberechtigung ist diesen vier „Müttern“ zu verdanken.

Kooperationspartnerin beim Projekt des Amtes für Soziales, Familie u. Jugend

2.4 Veranstaltung zum Thema „Trennung & Scheidung“, 09.10.2024

Informationsveranstaltung in Kooperation mit der Frauen- u. Familienbeauftragten des Bodenseekreises, dem ZONTA Club Bodensee-Allgäu sowie der Kath. Erwachsenenbildung e.V.

2.5 Frauenwirtschaftstage, 10.-21.10.2024

Auftaktveranstaltung, 10.10.2024 an der Zeppelin Universität in Friedrichshafen

2.6 Schirmfrau beim Mädchenkreativtag in Friedrichshafen, 23.11.2024

Der Mädchenkreativtag wird bereits seit einigen Jahren durch die Mitglieder des Mädchenarbeitskreises organisiert und erfreut sich bei den Mädchen aus der Stadt Friedrichshafen und dem Bodenseekreis großer Beliebtheit.

2.7 Orange Days 25.11.-10.12.2024

Kooperationsveranstaltungen mit der Frauen- & Familienbeauftragten sowie dem Jobcenter des LRA Bodenseekreis, AWO Frauen- u. Kinderschutzhaus sowie MARIPOSA – AWO-Fachberatungsstelle bei geschlechtsspezifischer u. sexualisierter Gewalt an Frauen, Polizeipräsidium Ravensburg, Referat Prävention, Außenstelle Bodenseekreis, Caritas Bodensee-Oberschwaben Familien- u. Lebensberatung Friedrichshafen, Medienhaus am See, Katholische Erwachsenenbildung Bodenseekreis e.V. Misa Arkade e.V., ZONTA Club Bodensee-Allgäu, Gewaltfrei Durchboxen e.V., Weisser Ring, Evangelische Erwachsenenbildung Bodensee, culturverein caserne e.V., K.i.T.T. e.V., DHBW Ravensburg – Campus Friedrichshafen, vhs Friedrichshafen, Zeppelin Universität gGmbH, Der Raum e.V., fem:ability

- 28. Nov. Vortrag „Sicher. Unterwegs. – Gewalt gegen Frauen im öffentlichen Raum“
(Polizeipräsidium Ravensburg, Referat Prävention, Außenstelle Bodenseekreis) in der vhs Friedrichshafen

Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen, 25.11.2024

- AK Frauen Bodenseekreis stellt sich am Stadtbahnhof und im Bodensee-Center in Friedrichshafen vor; Hinweise auf Hilfsangebote für Frauen und Mädchen in der Stadt Friedrichshafen und im Bodenseekreis

- **ZONTA-Club Bodensee-Allgäu „ZONTA says No Aktion“** gegen Gewalt gegen Frauen und Mädchen im Bodensee-Center (Kooperationsveranstaltung)
- **Ausleihbare Medienpräsentation „Gegen Gewalt an Frauen u. Mädchen“** im und vom Medienhaus am See
- **Lesung „Geordnete Verhältnisse“ mit Lana Lux** im Kiesel im k42; Kulturbüro Friedrichshafen
- Thematische Kinoveranstaltungen im Cinéma 17 im Karl-Maybach-Gymnasium FN und im KiTT, Tettnang

- **26. Nov. Lesung „Weibliche Scham“ von Theresa Koch, Raum e.V.**

- **27. Nov. Vortrag mit Diskussionsrunde an der Zeppelin-Universität: „Gewalt gegen Frauen in Deutschland und im Bodenseekreis“**

- **03. Dez. „Sicher auftreten, sicher handeln“ - Praktische Übungen zur Selbstbehauptung/-verteidigung** (Gewaltfrei Durchboxen e.V.)

2.9 Teilnahme an Arbeitskreisen/-gemeinschaften:

- **AK Frauen Bodenseekreis**

(Mitglieder: Stadt Friedrichshafen: Beratungsstelle für Frauen in Not und Trennungssituationen, Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte; AWO Frauen- und Kinderschutzhaus, MARIPOSA - AWO Fachberatungsstelle für geschlechtsspezifische u. sexualisierte Gewalt an Frauen; PP Ravensburg – Polizeirevier Friedrichshafen u. Referat Prävention - FN; CARITAS Oberschwaben-Bodensee; LRA Bodenseekreis: Frauen- u. Familienbeauftragte, Jobcenter; MISA-Arkade e.V.)

- **AK Sexualisierte Gewalt im Bodenseekreis**

- **AK Gewalt im sozialen Nahraum**

- **AK Mädchen**

Mädchenarbeit, Planungen Mädchen-Kreativtag

- **Austauschtreffen Prostitution**

- **Arbeitsgemeinschaft Städtetag Baden-Württemberg**

Vernetzungstreffen der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und Fachreferentinnen und Fachreferenten für Chancengleichheit

- **B-o-R-a – Netzwerk Frauenpolitik**

Frauennetzwerk von politisch aktiven Frauen aus zwei Landkreisen, welche sich parteiübergreifend und überregional dafür einsetzen mehr Frauen für die politische Teilhabe zu gewinnen

- **RaBo – Netzwerk** (Mitglieder Gleichstellungsbeauftragte LRA RV, Stadt RV, LRA Bodenseekreis, Stadt FN)

- **Vernetzungstreffen Soroptimist Club Friedrichshafen/Bodensee, ZONTA Club Bodensee-Allgäu**

- **Vernetzungstreffen Female BOS (Initiative der Wirtschaftsförderung Bodenseekreis)**

2.10 Mitgliedschaft in der Landesarbeitsgemeinschaft (LAG) der Gleichstellungsbeauftragten Baden-Württemberg

- Wintertagung der LAG in Bad Urach, 15.-16.01.2024
- Sommertagung der LAG in Hegne, 13.-14.06.2024
- Teilnahme an Arbeitsgemeinschaften innerhalb der LAG

2.11 Zusammenarbeit mit der Frauen- und Familienbeauftragten des Landratsamtes Bodenseekreis

- 2.12 Vorstellung der Arbeit der Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte beim Seniorenbeirat der Stadt Friedrichshafen**
- 2.13 Vorstellung der Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten u. der versch. Fachberatungsstellen für Frauen u. Mädchen im Rahmen des Frauencafés beim CJD in Friedrichshafen**
- 2.14 Gespräche und Beratung von Bürgerinnen und Bürgern zu gleichstellungsrelevanten Themen**
- 2.15 Kooperationspartnerin beim „Selbstbehauptungskurs“ im Königin Paulinenstift in Friedrichshafen**
- 2.16 Öffentlichkeitsarbeit**

3. 2025 und Ausblick

- 3.1 One Billion Rising 2025**
 - Lesung „ISSA“ von Mirriane Mahn, 13.02.2025; Kooperationspartnerin des Kulturbüros Friedrichshafen**
 - Tanzflashmob an der Musikmuschel im Uferpark, 14.02.2025**
 - Auftritt der Mädchentanzwerkstatt „Fair und Cool“ traumapädagogisches Projekt des sonderpädagogischen Bildungs- u. Beratungszentrum „Haus am Mühlebach“ in Mühlhausen-Ehingen**
- 3.2 Internationaler Frauentag 2025**
- 3.3 LAG-Tagung auf der Insel Reichenau, 23.-24.06.2025**
- 3.4 Frauenwirtschaftstage mit Auftaktveranstaltung im LK Ravensburg Anfang Oktober 2025**
- 3.5 Mädchenkreativtag, 22.11.2025**
- 3.6 Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen, 25.11.2025 (Orange Days)**