

| | |
|--|---|
| STADT FRIEDRICHSHAFEN Sitzungsvorlage Drucksache-Nr. 2026 / V 00087 | Ausfertigungen: Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte, DEZ2 |
| | Dienststelle: Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte Aktenzeichen: SGB - Por |

Mitzeichnung (Datum, Kurzzeichen):

BM Stauber _____
 BM N. N. _____
 EBM Hein _____
 OB Blümcke _____

Betreff: Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten für das Jahr 2025

Anlage(n): -

Medien: Bitte ankreuzen. Alles, was präsentiert werden soll, muss mindestens **3 Arbeitstage** vor den jeweiligen Sitzungen der Geschäftsstelle des Gemeinderates zugeleitet werden, damit die Präsentation gewährleistet werden kann.

| | | |
|--|---|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> MS Office Dateien (inkl. ppt, .mpp) | <input type="checkbox"/> .pdf-, htm-Dateien | <input type="checkbox"/> DVD |
|--|---|------------------------------|

Referent und Zeitdauer: Porsche, Julia (20 min davon 10 min Sachvortrag)

| Gremium: | Datum: | Zuständigkeit: | Öffentlichkeitsstatus: |
|----------------------------------|------------|----------------|------------------------|
| Finanz- und Verwaltungsausschuss | 04.05.2026 | Kenntnisnahme | öffentlich |

Ggf. Hinweis auf frühere Behandlung des Beratungsgegenstandes (Gremium, Datum, Drucksache-Nr.):

FNI-CHECK wurde durchgeführt:

ja (der FNI-Check liegt der DS als Anlage bei)

Zusammenfassende Einschätzung und Hinweise zur weiteren Planung:

nein

Begründung:

Check nicht erforderlich lt. Ausschlusskatalog

KLIMAWIRKUNG wurde geprüft:

ja (der Klima-Check liegt der DS als Anlage bei):

Zusammenfassende Einschätzung und Hinweise zur weiteren Planung:

nein

Begründung:

Check nicht erforderlich lt. Ausschlusskatalog bzw. FNI-Check

Beschlussantrag:

Der Finanz- und Verwaltungsausschuss nimmt den Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten für das Jahr 2025 zur Kenntnis

Begründung:

Jahresbericht der Gleichstellungsbeauftragten für das Jahr 2025

1. Rechtlicher Rahmen der kommunalen Gleichstellungsarbeit

Das Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (Chancengleichheitsgesetz - ChancenG BW) dient der Förderung der tatsächlichen Gleichberechtigung von Frauen und Männern sowie der Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf. Es konkretisiert den Verfassungsauftrag aus Art. 3 Abs. 2 des Grundgesetzes.

Seit dem Jahr 2016 sind Stadt- und Landkreise sowie Städte mit mehr als 50.000

Einwohnerinnen und Einwohnern verpflichtet, eine hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte zu bestellen.

Die kommunale Gleichstellungsbeauftragte wirkt auf die Verwirklichung der Chancengleichheit in der Verwaltung hin und trägt zum Abbau struktureller Benachteiligungen bei. Darüber hinaus initiiert und begleitet sie Maßnahmen und Öffentlichkeitsarbeit zur Förderung der Gleichstellung in der kommunalen Gesellschaft und zur Sensibilisierung für geschlechtergerechte Lebens- und Arbeitsbedingungen.

2. Interne Gleichstellungsarbeit 2025 (Themen, Projekte, Veranstaltungen)

2.1 Teilnahme bei den Willkommensfrühstücken für neue Mitarbeitende der Stadt Friedrichshafen

2.2 „Mit Abstand Teil des Teams - Austausch u. Wiedersehen“, Mai 2025 (früher Beurlaubten-Treffen)

Vernetzungstreffen mit Mitarbeitenden in der Beurlaubungsphase

2.3 Gespräche/Beratung für Mitarbeitende zu gleichstellungsrelevanten Themen

Die Stabsstelle der Gleichstellungsbeauftragten bietet Beratung und Informationen zu gleichstellungsrelevanten Themen an.

Hierbei stehen v.a. die Themen Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Kinderbetreuungsmöglichkeiten, Führung in Teilzeit sowie Informationen zu Fort- und Weiterbildung im Vordergrund.

2.4 Teilnahme an Stellenbesetzungsverfahren

Die Gleichstellungsbeauftragte ist bei Stellenbesetzungsverfahren zu beteiligen. So umfasst dies auch die Teilnahme an Vorstellungsgesprächen und Auswahlgesprächen.

In Anbetracht der begrenzten zeitlichen Ressourcen kann die Gleichstellungsbeauftragte nur an einzelnen Vorstellungsgesprächen und Auswahlgesprächen teilnehmen. Die Teilnahme erfolgt insbesondere in Bereichen, in denen eine Unterrepräsentanz von Frauen besteht.

2.5 Unterstützung des Projekts „Pflegelotsen“

Pflegelotsen sind Kolleginnen und Kollegen, die als erste Ansprechpersonen zur Verfügung stehen, wenn Mitarbeiterinnen u. Mitarbeiter Angehörige pflegen. Da Pflegesituationen häufig überraschend kommen, benötigen die Mitarbeitenden regelmäßig kurzfristige Unterstützung und suchen Antworten auf dringende Fragen.

2.6 Arbeitskreis Chancengleichheitsplan, September 2025

(gemeinsam mit dem Personalamt – Abteilung Personalentwicklung, Dr. Sarah Gander)

2.7 Interne Öffentlichkeitsarbeit

Die Mitarbeitenden werden über aktuelle und gleichstellungsrelevante Angebote sowie Aktionen und Veranstaltungen informiert.

Zudem gibt es im Bereich des Mitarbeitendeneingangs (Rathaus am Adenauerplatz) eine Pinnwand „Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte“, an der Informationen eingesehen werden können. Hier können auch von den Mitarbeitenden Broschüren und Informationsmaterialien mitgenommen werden.

3. Externe Gleichstellungsarbeit (Veranstaltungen, Themen und Projekte)

3.1 **Ausstellung „Echt krass!“ – Präventionsprojekt 20.-31.01.2025**

im Jugend- u. Kulturzentrum MOLKE; Auftaktveranstaltung für Eltern und Lehrpersonal am 20.01.2025

Interaktive Ausstellung des PETZE-Instituts zur Auseinandersetzung mit dem Thema sexuelle Grenzverletzungen

3.2 **One Billion Rising 2025**

- **Auftaktveranstaltung Lesung „ISSA“ von Mirriane Mahn – Veranstaltung des Kulturbüros der Stadt Friedrichshafen, 13.02.2025** (Kooperationspartnerin)

- **Tanzflashmob** an der Musikmuschel im Uferpark, 14.02.2025

Auch in diesem Jahr wieder unterstützt durch die Häfler Tanzschule No. 10 und die ADTV-Tanzschule Desweemèr; auch mit vorausgehenden Tanzworkshops im Januar/Februar

- Auftritt der Mädchentanzwerkstatt „Fair und Cool!“ – Tanzpädagogisches Projekt des Hauses am Mühlebach

Kooperationsveranstaltungen mit der Frauen- u. Familienbeauftragten des LRA Bodenseekreis.

3.3 **Internationaler Frauentag 2025**

- **Kooperationspartnerin Veranstaltungsprogramm des LRA Bodenseekreis anlässlich des Int. Frauentag:**

- **3. März: „Wut macht Mut!“**

- **7. März: Vortrag PP RV-Referat Prävention, Außenstelle Bodenseekreis: „Sicher unterwegs. (Sexualisierte) Gewalt im öffentlichen Raum“, KHK Sigrid Blenke**

- **7. März: Eröffnung Fotoausstellung „Die Wut ist weiblich“**

- **8. März:**

- **Workshop „Singen-Schreiben“, Anna Peschek**

- **Workshop „Umarme Deine Wut“, Ute Reiner u. Lena Reiner**

- **Workshop „Gewaltfrei durchboxen“, Florian Nägele**

- **Workshop „Wut steht Frauen gut“, Andrea Sprenger**

- **Workshop „Aktionsmalen in Rot“, Brigitte Messmer“**

- **Kostümführung im Schulmuseum: „Fräulein Elise – Lehrerin der Dorfschule um 1850“** (Kooperationspartnerin), 8. März

- **„Von einer fast männlich wirkenden Klarheit u. Sicherheit der Form“ – Künstlerinnen in FN 1920/30er Jahren** (Stadtarchiv FN, Arbeitskreis Stadtgeschichte), 10. März

- **„Alle(s) Gender – wie kommt das Geschlecht in den Kopf“, Lesung mit Sigi Lieb, 11. März**

Veranstaltung des Medienhauses am See in Kooperation mit der

Bodenseebibliothek im Stadtarchiv, der Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte und dem Kulturbüro der Stadt Friedrichshafen.

3.4 **22. Jahrestagung des Netzwerkes "Frauen in der Geschichte der Gartenkultur", „Querbeet am Bodensee - Initiativen und Forschungswege", 19.-20.09.2026**

Die Tagung bietet Austausch, Inspiration und Einblicke in Forschung und Praxis der von Frauen geprägten Gartenkultur in der Bodenseeregion. (Grußworte; Förderung der Tagung)

3.5 **Vortrag des Polizeipräsidiums Ravensburg – Referat Prävention, Außenstelle Bodenseekreis „Sicher. Unterwegs. – Gewalt gegen Frauen im öffentlichen Raum“, 7. Oktober**

für Mitarbeitende des Königin Paulinenstifts in Kooperation mit der Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte

3.6 Frauenwirtschaftstage, 09.-20.10.2025

**Auftaktveranstaltung, 09.10.2025 an der RWU Hochschule Ravensburg-Weingarten
„Kluge Gedanken, die dich vorwärtsbringen“ mit Tanja Köhler**

3.7 Schirmfrau und Kooperationspartnerin beim Mädchenaktivtag in Friedrichshafen, 22.11.2025

Der Mädchenaktivtag wird bereits seit einigen Jahren durch die Mitglieder des Mädchenarbeitskreises organisiert und erfreut sich bei den Mädchen aus der Stadt Friedrichshafen und dem Bodenseekreis großer Beliebtheit.

3.8 Orange Days 25.11.-10.12.2025

• 18. Nov. Auftaktveranstaltung zum „Clothesline“-Projekt

• 18.11. - 10.12. Ausstellung „Clothesline“

Ausstellung von T-Shirts, die die persönliche Geschichte von Frauen erzählt, die körperliche und psychische Gewalt erleben mussten.

Kooperationsveranstaltung mit dem Polizeipräsidium Ravensburg, Stadt Friedrichshafen – Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte und dem Medienhaus am See.

• 20. Nov. „Gewalt in der Sprache – wie Worte wirken“, Vortrag von Dr. Luise F. Pusch

Veranstaltende: Stadt Friedrichshafen (Medienhaus am See, Kulturbüro, Bodenseebibliothek im Stadtarchiv, Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte) in Kooperation mit der keb (Katholische Erwachsenenbildung im Bodenseekreis e.V.)

• 22. Nov.

- „Nein heißt Nein! – Inklusiver Selbstbehauptungs- u. Selbstverteidigungskurs für Frauen und Mädchen mit und ohne Behinderung (ab 16 Jahren) (kostenfreies Angebot) – fand nicht statt; wird zu einem späteren Zeitpunkt erneut angeboten)
- „Power Girls“ – Selbstbehauptungs- u. Selbstverteidigungsworkshop für Mädchen (kostenfreies Angebot)

Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen, 25.11.2025

- **AK Frauen Bodenseekreis stellt sich am Wochenmarkt im Charlottenhof vor; Informationen über Hilfsangebote für Frauen und Mädchen in der Stadt Friedrichshafen und im Bodenseekreis**

- **ZONTA-Club Bodensee-Allgäu „ZONTA says No Aktion“ gegen Gewalt gegen Frauen und Mädchen Charlottenhof (Kooperationsveranstaltung)**

- **Afterwork „Orange the World“ – 16 Tage gegen Gewalt an Frauen im Gessler 1862** Kurzvortrag zu den Orange Days, Vorstellung regionaler Hilfsangebote u. Austausch in entspannter Runde (Veranstaltung des Soroptimist Club Friedrichshafen/Bodensee)

- **Streetwork MISA Arkade e.V. Tag der offenen Tür mit Lesung zum Biografieprojekt „Wer wir sind – Geschichten von Menschen aus der Prostitution.“** Gefördert im Rahmen der Partnerschaft für Demokratie in Friedrichshafen

- **27. Nov. „Sicher auftreten, sicher handeln“ - Praktische Übungen zur Selbstbehauptung/-verteidigung** (Gewaltfrei Durchboxen e.V.)

- **09. Dez. Vortrag „Sicher. Unterwegs. – Gewalt gegen Frauen im öffentlichen Raum“** (Referentin: KHK Sigrid Blenke)
(Polizeipräsidium Ravensburg, Referat Prävention, Außenstelle Bodenseekreis) in der vhs Friedrichshafen, Veranstaltung Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Friedrichshafen

Weitere Aktionen während der Orange Days:

- **Büchertisch „Gegen Gewalt an Frauen u. Mädchen“ im und vom Medienhaus am See**
- **Fahnen-Aktion „Orange Days“**
- **Sitzbänke im öffentlichen Raum „Kein Platz für Gewalt gegen Frauen“**

3.9 Teilnahme an Arbeitskreisen/-gemeinschaften:

- **AK Frauen Bodenseekreis**
(Mitglieder: Stadt Friedrichshafen: Beratungsstelle für Frauen in Not und Trennungssituationen, Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte; AWO Frauen- und Kinderschutzhaus, MARIPOSA - AWO Fachberatungsstelle für geschlechtsspezifische u. sexualisierte Gewalt an Frauen; PP Ravensburg – Polizeirevier Friedrichshafen u. Referat Prävention - FN; CARITAS Oberschwaben-Bodensee; LRA Bodenseekreis: Frauen- u. Familienbeauftragte, Jobcenter; MISA–Arkade e.V.)
- **AK Sexualisierte Gewalt im Bodenseekreis**
- **AK Gewalt im sozialen Nahraum**
- **AG Mädchen**
Mädchenarbeit, Planungen Mädchen-Kreativtag
- **AG Frauenwirtschaftstage**
- **Austauschtreffen Prostitution**
- **AG Berufliche Zukunft**
- **Arbeitsgemeinschaft Städtetag Baden-Württemberg**
Vernetzungstreffen der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und Fachreferentinnen und Fachreferenten für Chancengleichheit
- **B-o-R-a – Netzwerk Frauenpolitik**
Frauennetzwerk von politisch aktiven Frauen aus zwei Landkreisen, welche sich parteiübergreifend und überregional dafür einsetzen, mehr Frauen für die politische Teilhabe zu gewinnen
- **RaBo – Netzwerk** (Mitglieder Gleichstellungsbeauftragte LRA RV, Stadt RV, LRA Bodenseekreis, Stadt FN)

3.10 Mitgliedschaft in der Landesarbeitsgemeinschaft (LAG) der Gleichstellungsbeauftragten Baden-Württemberg

- **Sommertagung der LAG auf der Insel Reichenau, 23.-24.06.2025**
- **Teilnahme an Arbeitsgemeinschaften innerhalb der LAG**

3.11 Zusammenarbeit mit der Frauen- und Familienbeauftragten des Landratsamtes Bodenseekreis

3.12 Gespräche und Beratung von Bürgerinnen und Bürgern zu gleichstellungsrelevanten Themen

3.13 Öffentlichkeitsarbeit

4. 2026 und Ausblick

4.1 One Billion Rising 2026

- **Tanzflashmob an der Musikmuschel im Uferpark, 14.02.2026**

- 4.2 Internationaler Frauentag 2026**
- 4.3 LAG-Tagung in Hegne, 25.-26.06.2026**
- 4.4 Frauenwirtschaftstage mit Auftaktveranstaltung im Bodenseekreis**
- 4.5 Mädchenkreativtag, 21.11.2026**
- 4.6 Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen, 25.11.2026 (Orange Days)**